

今回は >>>

倫理に関わるカンファレンスを日常的に行いチーム力を高めたい！

主任と現場で力を発揮しているカンファレンス担当看護師 12 名が集まりました

2025 年 1 月 18 日



第 5 回 主任研修

主任チームではカンファレンスをテーマに学習・研修を続けています

ジレンマ・メソッドを用いた倫理カンファレンス

今回の事例>>>

①長い介護経験から家族の自己流内服調整にジレンマを感じていた事例。カンファレンスでは、療養の主体者である家族へのアプローチを可能とする関係性構築に困っていたことが明確になりました。結論として家族の物語や価値観を知る期間が必要であることに至りました

②家族の意向から大きな方向性は決まっていたものの、衰弱が進む中、意向どおりのケア計画を継続することにスタッフ間で意見が対立した事例。結論として、職種間での立場・見ているものの違いによる苦悩がある事が困りごとでした。

カンファレンスの感想から>>>

- ・参加者一人一人が発言し、他の人の価値観を知り先入観に気づくことで問題が融解、本人や家族の物語・価値観を知る期間が必要、と新たな方向性を見出すことが出来ました
- ・前回と同じく A か B ではなく、A も B も C 案にも行きつくのは、不都合とその最小化を話し合うことの効果的なのだと思いました
- ・看護師としての価値観で物事を捉えているのだという自覚と、利用者さま・ご家族・他スタッフの価値観を大事にすることが利用者様にとっての看護になる事を学びました。
- ・様々な経過がある利用者さま・ご家族・スタッフともに納得・安心できる看護の提供をこれからもしていきたいです♡



前回のジレンマ・メソッド事例検討後・・・「わたしのこと たべること」というパンフレットを作成し活用しています。
利用者さんとご家族がより良いと思う治療・ケアを考え選択できるよう支援します。

わたしのこと たべること

